Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области

**«Поволжский колледж технологий и менеджмента»**

**ТЕЗИСЫ   
к исследовательской работе**

Тема: **«Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска»**

.

Автор:   
 Дмитриев Дмитрий Владимирович

Балаково   
2016г.

**Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для прохождения практики как гарантия работнику,   
совмещающему работу с обучением**

## Актуальность темы обусловлена необходимостью приведения к соответствию законодательства в области образования и труда, поскольку, право на труд и образование относится к основным правам человека, а качество законодательства в области реализации этих прав не только является показателем цивилизованности общества, но и указывает на эффективность взаимодействия его основных институтов.

Предмет исследования – гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения.

Объект исследования – трудовые правоотношения между работодателем и работником, обучающимся в образовательном учреждениях среднего профессионального образования.

Целью данной работы является всестороннее исследование прав и обязанностей работника, обучающегося в образовательном учреждении среднего профессионального образования.

Задачи исследовательской работы - выявление актуальных проблем связанных с [гарантиями и компенсациями работникам, совмещающим работу с обучением](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_34.html#p3174).

Государственная политика и правовое регулирование отношений в сфере образования, согласно части 1 статьи 3 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", основываются на следующих принципах:   
1) признание приоритетности образования;  
2) обеспечение права каждого человека на образование, недопустимость дискриминации в сфере образования и т.д.

Целями правового регулирования отношений в сфере образования являются установление государственных гарантий, механизмов реализации прав и свобод человека в сфере образования, создание условий развития системы образования, защита прав и интересов участников отношений в сфере образования.

Основными задачами правового регулирования отношений в сфере образования являются:

1) обеспечение и защита конституционного права граждан Российской Федерации на образование;  
2) создание правовых, экономических и финансовых условий для свободного функционирования и развития системы образования Российской Федерации.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений.

Нормы трудового законодательства и законодательства в сфере образования противоречат, друг другу в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим [работу с обучением](http://www.consultant.ru/popular/tkrf/14_34.html#p3174).

Не прохождение практики указывает на то, что студент не выполнил требования Федерального Государственного Образовательного Стандарта, который включен в систему образования. Соответственно такой работник не сможет реализовать своё право на образование в соответствии   
со ст.43 Конституции Российской Федерации.

В главе 26 Трудового Кодекса Российской Федерации, а точнее в её статьях ни слова не сказано о гарантиях и компенсациях при прохождении практик, связанных с обучение. Если говорить языком юриспруденции: работодатель не обязан предоставлять дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения преддипломной практики, поскольку такой обязанности на него законом не возложено. Нормы трудового законодательства и законодательства в сфере образования нуждаются в приведении их к соответствию друг другу.

Часть 1 статьи 174 Трудового Кодекса Российской Федерации могла бы звучать так:

Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в указанных учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней;

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи

итоговых государственных экзаменов - два месяца;

сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц;

***прохождения практики в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности (новация).***